

第 1926 回例会報告

令和 8 年 9 月 10 日(木)曇



◇会長告知◇

会長 宮澤孝良

皆さん、こんにちは。
本日は(株)エンジョイワークス
代表取締役 小島勝彦(こじま
かつひこ) 様をお招きして、
お話しいただきます。小島
様、本日はよろしくお願いい
たします。
「AI」をはじめとする ICT 事業
を専門とされている小島様に

お話しいただく前に、素人ながら、本日は少し「AI」の話
をさせていただきます。最近、どこへ行っても「AI」という
言葉を聞きます。AI とは Artificial intelligence 人工知
能。そして生成 AI という言葉がありますが、従来の AI が
データの認識・予測・分類の役割だったのに対し、データ
の特徴を学習して新しく作り出すことができるのです。で
も、皆さんの中には、「AI は 若い人が使うもの」「
「難しそうだ」「もう今さら覚えなくてもいいだろう」と思っ
ている方もいらっしゃるのではないのでしょうか。実は私も、少
し前まではそうでした。ところが、AI について知れば知る
ほど、考え方が変わってきました。私は今、「AI は若い人
のものではない。むしろ、会員の皆様のように経験を積ん
できた人間こそ、使ってみる価値がある」と思っています。
それはなぜか。AI には、私たちが何十年もかけて身に付
けてきた「経験」がありません。仕事で失敗した経験。人と
の付き合いの中で学んだこと。地域とのつながり。人を見
る目。そして、「こういう時には、こうしたほうがいい」という
人生の知恵。これは AI にはありません。AI には AI の得意
なことがある。私たちには、私たちにしかできないことが
ある。そう考えればいいのではないのでしょうか。つまり、AI
に任せるのではなく、AI を「考えるための相棒」にするわ
けです。私は、カーナビに少し似ていると思います。昔は
デートをするのに 地図を広げて、目的地までの道を必
死で探しました。今はカーナビがあります。でも、カーナビ
が「どこへ行くか」を決めてくれるわけではありません。
目的地を決めるのは、あくまで自分です。AI もカーナビと
同じです。「何をしたいのか」「何を大切にするのか」「人
のために何をするのか」これを決めるのは人間です。
AI は、そのための道具です。そして、これはロータリーに
とっても大事なことだと思います。私たちがロータリーで大切
にしているのは、人と人とのつながりです。人の話を聞く。
人を励ます。困っている人に手を差し伸べる。地域のため
に行動する。これは AI にはできません。だからこそ、

AI を使って仕事や事務作業を効率化できれば、私たち
はもっと「人にしかできないこと」に時間を使えるようになる
かもしれません。私は、これからの時代は、「経験 × 人
間力 × AI 」この組み合わせが、大きな力になると思っ
ています。ですから、「分からないけれど、一度使ってみよう」
でいいのではないのでしょうか。スマートフォンで AI を開
いて、「旅行の計画を作って」「簡単に分かるように説明し
て」まず、そんなことを一つ聞いてみる。それだけでいい
と思います。そして、AI を使ってみると、きっと気づくこと
があるかもしれません。「AI がすごい」のではなく、「AI を
使って、自分が何をするか」が大切。ということです。
私たちは、これまでの人生で、たくさんの変化を経験して
きました。パソコンも、携帯電話も、インターネットも、最初
は「そんなもの必要ない」と思った方もいらっしゃるでしょ
う。でも、今では当たり前になっています。AI を覚えるの
ではなく、AI という新しい仲間を一人増やす。AI の時代
だからこそ、そんな気持ちで、AI という仲間と、これからの
ロータリー活動にも取り組んでいく方法もあるのではない

かと思います

◇幹事報告◇

副幹事
宮坂英貴

【連絡事項】

来週の例会は
休会、再来週 2
4 日は、橋上信
久ガバナー公



式訪問例会となります。正装にて、12:15 までに御着席く
ださい。多くの会員の皆様のご出席をお願い致します。

【受領文書】秋の「第24回ロータリー全国囲碁大会」のご
案内、RI バルセロナ国際大会 2027 のチラシ

【出席報告とニコボックス】

出席報告		ニコニコボックス	
		利用人数	今回の金額
会員数	30 人	5 人	6,000 円
出席対象	30 人	前回累計	188,000 円
出席者数	18 人	累計	194,000 円
出席率	60%	目標額	70 万円
前回修正出席率	%	達成率	27.7%



本日は(株)エンジョイワークス・小島様お越しいただ
き、ありがとうございます。諏訪湖ロータリーのなごやかな
雰囲気味わっていただけると嬉しいです。本日は宜しく
お願い致します
宮澤孝良

本日、クラブ会報・雑誌広報委員会担当例会となります。エンジョイワークス小島社長、お話楽しみにしています。よろしくお願い致します。 宮坂英貴
本日の卓話は、仕事でも大変お世話になっております、エンジョイワークスの小島社長です。今日は卓話だけでなく、諏訪湖ロータリークラブの雰囲気もしっかり“エンジョイ”していただき、次回はぜひ会員としてお越しいただけることを期待しています！ 小口直久

◇委員会報告◇



まだ理事会に通っていませんが、10月23日に諏訪 RC との2クラブ合同例会が、ぬのはんでございます。ぜひ予定を空けておいて下さい。
(小笠原仁クラブ奉仕委員長)

9月13日諏訪 RC との協働事業で諏訪湖清掃

を行います。塩天井に7時に集合です。親睦と奉仕活動を兼ねています。よろしくお願い致します。

(萩田均社会奉仕委員長)

つつしが丘学園とのバスハイクが9月20日に迫っております。バスの席はまだ十分余裕がございます。ぜひ宜しくお願い致します。

(五味弾青少年奉仕委員長)



◇例会内容◇

クラブ会報・雑誌広報委員会担当



「会社も社員も幸せになる働き方」
(株)エンジョイワークス 代表取締役 小島勝彦様

以前は、複合機の販売やメンテナンスが7割の

会社に勤務しておりました。ただ、起業した2018年、働き方改革という言葉が世の中に表れ始めた年で、働き方そのものをご提案する会社が必要じゃないかと、(株)エンジョイワークスを立ち上げました。

ここから本題

人的資源経営から、人的資本経営へ

	人的資源経営 (HRM)	人的資本経営 (HCM)
人材の捉え方	コスト・管理する対象	投資対象・価値創造の源泉
経営の視点	効率性・生産性を重視	持続的成長・企業価値の向上
組織の役割	人を管理し、成果を出させる	人が活きる組織をつくる
主な手法	評価・配置・規律	育成・対話・エンゲージメント
社員への姿勢	組織のために働いてもらう	社員の幸せと成長を会社が支援する

始めは快適な IT 環境や便利なアプリなどを提供しておりましたが、実は多くの方が、社員が思うように働いてくれない、せっかく採用したのに厳しいことを言うとうすぐにやめてしまうなど、人にまつわることを悩まれていました。結局、生産性を上げるのは人ということです。その背景は3つあります。一つは少子高齢化。生産人口は右肩下がりです。二つ目は働き方や価値観の多様化。社員は、この会

社で成長できるのかなど、会社をかなりシビアに見ています。三つ目は ESG 投資。投資家が人をどう扱っているかを見る時代になっています。

人的資源経営は、人はコストという考え方。人的資本経営は、人は投資の対象という考え方。人を何だと捉えているかということです。例えば、社員が研修を受けるとし

人的資本経営の3つのキーワード

土台から順に積み上げる

3F 従業員エンゲージメント
この会社のために、貢献したい

2F ウェルビーイング経営
心の安定・やりがい・心理的安全性

1F 健康経営
心身の健康 - すべての土台

最優先が大事です

いきなり3階から建てることはできません。

「もっと当事者意識を持って」と言う前に、その社員が健康に、安心して働けているかどうか。

土台を飛ばして精神論から入ると、たいいていうまいきません。

て、人的資本経営では、3年後に返ってくるための先行投資と考えます。ここにセットで出てくる言葉が3つあります。1つは、健康経営。

健康診断やストレスチェックなどを行います。社員が健康じゃなければ、力を発揮できません。2つ目は、ウェルビーイング経営です。健康の一步先、心の健康や人間関係の良さなど、幸せに働けているか、やりがいがあるかということです。3つ目は、従業員エンゲージメント。会社と社員の関係の事です。この会社のために貢献したいという気持ちです。

弊社は、県の社員の子育て応援宣言に登録いたしました。会社が何を大切にしているか、内外に示すことができます。3階建てのどこから変えればよいのか。それはまず働く環境です。制度や意識を変えるのはすぐには無理ですが、環境は明日から変えられます。社員は自分たちのためにどれだけお金をかけているのか、しっかり見えています。最後に私たちはなぜ働くのでしょうか。決してお金のためだけではないはずです。自分が誰かのために役に立っている、と考えれば、充実した気持ちで働けるのではないのでしょうか。

一度きりの人生、どんな気持ちで働きたいですか。

そして、皆様の会社の社員さんは、今、どんな気持ちで働いているでしょうか。

社長理念
Enjoy Works Enjoy Life for Happy Life!
私たちは、「働き方」を通じて、みんなが幸せに働ける社会を目指します

～諏訪 RC と協働の諏訪湖清掃～

9月13日(日曜日)早朝、曇りではありませんでしたが、諏訪湖清掃日和のロータリー奉仕デー諏訪湖清掃を、諏訪ロータリークラブは石彫刻公園から北浜いこいの広場へ、諏訪湖ロータリークラブは宮坂健会員の塩天井から北浜いこいの広場へ、協働奉仕活動として諏訪湖清掃を行いました。諏訪 17 名諏訪湖 17 名が合流後、北原幹事の司会のもと、諏訪八幡会長の挨拶、諏訪湖宮澤会長の挨拶があり、交流と友情を深めました。終了後、諏訪湖ロータリークラブは塩天井において、楽しい朝食会を行いました。当日は多くの会員にロータリー奉仕デーに参加いただきありがとうございました。

