



第 1234 回例会報告

平成 23 年 8 月 4 日(木) 晴れ

会長挨拶

会長 三村昌暉

会員増強

今月は、会員増強拡大月間であります。クラブの活性化の為、会員増強の必要性は言うまでもないことですので、8月の第一週の例会に、会員増強特別委員会の担当例会を持たせていただきました。

後ほど切実なお願いをさせていただきます。

会員増強の3つの要素は、新会員の勧誘、現会員の維持、及び新クラブの結成であります。新クラブの結成はともかく、一人でも多くのすばらしい方にクラブに入会してもらう為、又、現クラブ会員の減少を防ぐ為に、我々は努力しなければなりません。我がクラブが入会に値する、又、入会したら安易に退会したくなくなる居心地の良いクラブであり続ける努力を忘れてはならないと思っております。

会長をお受けしてから、会長挨拶の材料を探す為に、インターネットから以前にも増して情報を得ております。勉強にもなりますが、見たくもない情報も入ってきます。醜聞といっても言い過ぎではないようなゴタゴタのある地区もあるようで、インターネットで公開されております。ロータリアンがロータリーを告発するかのよう形でインターネット上を騒がす事に違和感を覚えます。このような物を見た一般の人々は、ロータリーをどのように受け取るのでしょうか。真摯にロータリーに取り組む私達にとって迷惑以外の何物でもありません。

ロータリーはロータリー理念を理解した人々の集まりであるはずで、偽情報であることを心から祈りたいと思います。

我々は常に、諏訪湖ロータリー・クラブ創立時の気概”諏訪の湖を心の鏡として研鑽を深め奉仕の誠を尽くそう“を心に活動していきたいと思ます

◇幹事報告◇

【報告事項】

- ①2010～2011・前年度 RI 会員増強・拡大賞「維持：最高の会員維持率」を受賞し RI 会長から表彰状が送られてきました。前期会長・幹事さんのご努力に敬意を表します。
- ②第 17 回、全日本 RC 親睦合唱祭東京大会への参加案内が来ています。関心のある方はご連絡下さい。
- ③交換留学生の件は、茅野 RC の松木修治氏に相談したところ、茅野 RC が受託してくれる方向に進みました。

【連絡事項】

- ①八月七日 14:00～14:55 にかけて、国連軍縮会議 IN 松本開催記念特別番組の中で「平和を考えよう」と題して都筑文男ガバナーが S B C のラジオ番組に出演します。
- ②8/20(土)AM10:00～、「うらかめや」から「ぎん月」及び「蒲地会計事務所」へ、当クラブの備品等引っ越しを行います。皆さんの協力をお願いします。

【受領文書】

ウィークリー=諏訪 RC

■ニコニコ BOX

名	円
累計	128,000 円
目標額	130 万円
達成率	%

■今週のことば

■出席報告

会員数	34 名
出席対象	34 名
出席者数	名
出席率	%
前回修正	%

■ 次回のプログラム

8 月 18 日
第 26 期決算報告
クラブ運営について
うらかめや植松様ご挨拶



第1234回例会 会員卓話例会

会員増強特別委員会 三村昌暉委員長

2011～2012年度第2600地区

会員増強行動計画

目標【第2600地区最重要行動計画】

1. 20代、30代、40歳代の新会員の獲得
(各クラブ最低1会員増強)
2. 多様性のある新会員の増強
(女性、職業分類、国籍etc)
3. 最大限退会防止をする

過去最多で60数名を数えた諏訪湖ロータリー・クラブの会員も、様々な事情により、30数名の会員数で今日に至っています。活発なクラブ活動にはそれなりの会員数の確保が必要であります。又、このまま会員増強を怠ると、会員の減少と共にマンネリ化が進みクラブの活力も失われます。今期から30周年時には、平均年齢68歳で20人前後のクラブになっている可能性を否定できません。クラブ内の増強目標は10名と大きくいたしました。

全会員の協力が切に必要であります。切実な現況をご理解いただき、全会員のご協力をお願いしたいと思います。

○新会員候補者への優遇制度検討

新会員候補者が、クラブの理解と、クラブになじみやすくする為のアイデアの一つに岡谷クラブが今期から導入を検討しているサポーター制度があります。当クラブも参考にして検討していきたいと思えます。会費負担と出席義務はないが懇親例会等には出席できる制度の研究です。

○職業分類について(2680地区PG田中毅著)

従来は国際ロータリーが大分類、中分類、小分類からなる標準職業分類表を制定して、各クラブはそれに従って職業分類を貸与していたが、1963年の「職業分類の概要」発行を最後に、標準職業分類表の発行を含めた一切の作業を中止して現在に至っている。それ以降は各クラブが独自の職業分類表を作らざるを得なくなると同時に、現実には予め作成した職業分類表に従って会員増強を図るのではなく、入会した会員に当てはまる職業分類を作成するという、本末転倒ともいえる状態が続いているのが現状である。

○諏訪湖RC職業分類未充填表を基にした会員候補者の推薦願い。

今回の例会で、諏訪湖RC職業分類未充填表をお配りいたしましたので、参考に思い当たる候補者のご報告をお願い致します。

○特に若い会員の協力が必要

地区は若い会員の増強を望んでいます。その為には、若いエネルギーの結集が不可欠です。同世代で推薦できる方を出来るだけ多くピックアップして下さい。困難な時代ですが、めげずにがんばりたいと思えます。

会員増強の提案

副委員長 渡邊芳紀

効率の良い会員増強について考えてみたいと思う。私も70歳になる。会員増強を常に考慮し、日頃機会あるごとに、これはと思う人に声かけを怠らないように心がけているが、なかなか実を結ばない。

企業の後継者である私の息子が青年会議所に入会した際、友人を20人ほど入会させた。そこで私の変わりに息子が諏訪湖クラブに入会すると、友人を誘い少なからず増強が期待できると思う。

しかし愛着のあるクラブと、私がまったく無縁になる事には寂しい思いがある。二つの思いが両立する良い仕組みを考えてもらいたい。

諏訪湖クリーン祭りに参加しました・

8月7日早朝、下諏訪町諏訪湖浄化推進連絡協議会(通称湖浄連)主催による「諏訪湖クリーンまつり」に参加しました。

諏訪湖クリーン祭り参加に先立ち、アダプトプログラムにより管理を任されている、諏訪湖博物館から諏訪湖境までの湖岸の清掃を行いました。大きなごみもなく、すがすがしい気持ちでの清掃となりましたが、「ヒシ」は大変な成長振りで、ひとしきり談義に花が咲きました。



海老原会員の会社「ドミン環境」による生ごみリサイクルのパネルと、収穫野菜などの展示もされていました。